



Information zum ASD

Weitere Planung und Strukturen



Der Weg zur Entscheidungsfindung

- Anlass für Veränderungen:
 - u.a. Hohe Fluktuation und Belastung des allgemeinen sozialen Dienstes
- Ziel:
 - Arbeitsfähig bleiben, Arbeitsfähigkeit steigern
 - Psychische Belastungen reduzieren,
 - Zufriedenheit der Mitarbeitenden steigern,
 - Arbeitsabläufe gut strukturieren,
 - Entscheidungssicherheit schaffen



Der Weg zur Entscheidungsfindung

- Grundlagen für die Veränderungen:
 - Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung – Feinanalyse, Workshops zur Maßnahmenplanung (Teilnehmende: AI, Abtl., stellv. Abtl. Teamleitung, Personalrat)
 - Leitungskoaching (Teilnehmende: AI, Abtl, Teamleitung)



Maßnahmeplan psychische Belastungen am Arbeitsplatz

- Die Maßnahmen sind konkret, priorisiert und in eine Zeitschiene eingeordnet.

Maßnahmen betreffen:

- die Behebung des Personalmangels,
- die Verbesserung der Einarbeitung,
- die Kommunikation
- Führung und Rollenklärung
- Struktur (Klarheit über Entscheidungsstrukturen)
- Fachliche Weiterentwicklung
- Evaluation der Umsetzung



Aufteilung der Fälle (ehemals Team West)

- Hintergrundüberlegungen:
 - Berücksichtigung der Teamzugehörigkeit und Identifikation
 - Strukturierung des Falleingangs
 - Integration neuer Kolleg*innen (Teamzusammensetzung aus erfahrenen und neuen Kolleg*innen wichtig)
 - Sicherung der Qualität
 - Verstärkung der sozialräumlichen Orientierung
 - Einbeziehung aller Mitarbeitenden des ASDs in einem Workshop am 16.01.2024



Aufteilung der Fälle (ehemals Team West)

- Entscheidungen:
- Weiterarbeit in 2 Teams
 - Zuordnung der Fallzuständigkeit anhand von Straßen und ehemaligen Bezirken
 - Jugendeinwohnerzahl 0-18 und 18-21
- Vorhandene Fälle bleiben bestehen
- Neuzuordnungen, dann nach den Ergebnissen des Workshops



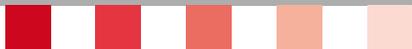
Personalakquise

- Einstellungsverfahren durch Dauerausschreibung vorantreiben – regelmäßige Bewerbergespräche festlegen, permanente Bewerbungssichtung
- Hospitationen werden allen ausgewählten Bewerber*innen angeboten
- Einarbeitungskonzept wird erstellt – aktuell gibt es schon wöchentliche Einarbeitungstermine und die Durchführung eines modularen Einarbeitungsprogramms



Fort- und Weiterbildung

- Fortbildungskonzept wird erstellt
 - Festlegung der grundlegenden Inhalte in Form von Basisschulungen
 - Bedarf an individueller Fortbildung wird in Mitarbeitendengesprächen erhoben
 - Budgetierung von Fort- und Supervisionsmitteln



Ausblick

- Detaillierte Vorstellung und Besprechung des Maßnahmenplanes im Rahmen einer Dienstbesprechung
- Sukzessive Umsetzung, der im Maßnahmenplan abgeleiteten Maßnahmen
- Workshop mit allen Mitarbeitenden des ASD unter externer Moderation für die Auseinandersetzung mit der Fallverteilung am 16.01.2024



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit

