

Frau Stadtverordnete  
Sandra Weegels  
AfD-Fraktion Gießen

über Stadtverordnetenbüro

Berliner Platz 1  
35390 Gießen

■ Auskunft erteilt: Alexander Wright  
Zimmer-Nr.: S02-022  
Telefon: 0641 306-1017  
Telefax: 0641 306-2004  
E-Mail: alexander.wright@giessen.de

Ihr Zeichen

Unser Zeichen  
II-AW / 32-Mü

Ihr Schreiben vom  
03.04.2022

Datum  
17.05.2022

## Anfrage gemäß § 28 GO – ANF/0772/2022 – Ordnungspolizei

Sehr geehrte Frau Weegels,

zu Ihrer Anfrage nehmen wir wie folgt Stellung:

In den letzten Monaten finden im Landkreis und in der Stadt Gießen die sog. ‚Spaziergänge‘ statt. Im Zuge dessen kamen zum Schutz der Versammlung im Stadtgebiet auch Mitarbeiter des Ordnungsamts zum Einsatz. Diese trafen während der Veranstaltungen regelmäßig Maßnahmen gegen die Versammlungsteilnehmer. Vor diesem Hintergrund frage ich Sie:

### 1. Welche Voraussetzungen braucht ein Bewerber, um sich in Gießen zum Ordnungspolizisten ausbilden zu lassen?

#### Antwort:

Die Anforderungen lassen sich den entsprechenden, öffentlichen Stellenausschreibungen entnehmen:

- Abgeschlossene Ausbildung zur/m Verwaltungsfachangestellten,
- erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zur/zum Ordnungspolizeibeamt\*in gemäß § 99 Hessisches Gesetz über die öffentliche Sicherheit und Ordnung (HSOG) ist wünschenswert, bzw. Bereitschaft, einen 228 Unterrichtsstunden umfassenden Sonderlehrgang zur Ausbildung von Ordnungspolizeibeamt\*innen zu belegen und die darauf bezogene Befähigungsnachweisprüfung zu bestehen,
- uneingeschränkte körperliche und gesundheitliche Eignung für den Einsatz bei der Ordnungspolizei (wird eventuell in einem externen Eignungstest ermittelt werden),
- Fahrerlaubnis der Klasse B, Fahrerlaubnis der Klasse C ist wünschenswert,
- Kenntnisse im Bereich der MS-Office Standardsoftware,

- Belastbarkeit und überdurchschnittliche Leistungs- und Einsatzbereitschaft für die Bewältigung des umfangreichen Aufgabengebietes,
- Bereitschaft und Fähigkeit, im Außendienst auftretende Konfliktsituationen selbständig, gewandt und durchsetzungsstark lösen zu können,
- gewandtes und sicheres Auftreten im Umgang mit Bürger\*innen,
- Flexibilität im Hinblick auf die Gestaltung der Arbeitszeit (d.h. auch Bereitschaft zur Arbeitsleistung an Samstagen, Sonntagen, Feiertagen und zur Nachtzeit),
- Bereitschaft zur Weiterqualifizierung durch Fort- und Weiterbildung,
- interkulturelle Kompetenz ist wünschenswert.

Nach bestandener Befähigungsnachweisprüfung erfolgt die Bestellung zur/zum Ordnungspolizeibeamt\*in.

## **2. Wie viele Ordnungspolizisten gibt es in Gießen?**

### **Antwort:**

Zurzeit sind rund 20 Ordnungspolizist\*innen bei der Stadt Gießen regelmäßig mit dieser Aufgabe betraut.

## **3. Wie erfolgt die Ausbildung zu Ordnungspolizisten?**

### **Antwort:**

Entsprechend den Vorgaben des Hessischen Gesetzes über die öffentliche Sicherheit und Ordnung (HSOG) sowie den entsprechenden Ausführungsbestimmungen und Verwaltungsvorschriften.

## **4. Wer finanziert die Ausbildung zum Ordnungspolizisten?**

### **Antwort:**

Die Kommune, die die Ausbildung beauftragt.

## **5. Welche Weiterbildungsangebote speziell für ihre Tätigkeit als Ordnungspolizei wird Gießener Ordnungspolizisten angeboten?**

### **Antwort:**

Alle Angebote anerkannter Bildungsträger.

## **6. Gibt es in Gießen zusätzliche, auf Gießen spezialisierte Ausbildungsinhalte?**

**Antwort:** Ja.

## **7. Inwiefern sind sich die Gießener Ordnungspolizisten der Bedeutung des eigenen Kommunikationsverhaltens bewusst?**

### **Antwort:**

Das Bewusstsein wurde im Rahmen der Aus- und Fortbildung geschult.

### **a) Wie wurden die Gießener Ordnungspolizisten im Kommunikationsverhalten mit Bürgern im Rahmen der Ausbildung qualifiziert?**

#### **Antwort:**

Ist Bestandteil des grundlegenden Lehrgangs zur Ausbildung zum/zur Hilfspolizeibeamt\*in.

**b) Gibt es diesbezüglich regelmäßige Fort- und Weiterbildungsangebote?**

**Antwort:**

Ja

**c) Falls zu b. ja, wie viele Mitarbeiter des Ordnungsamtes/Ordnungspolizisten haben daran pro Jahr seit 2019 teilgenommen?**

**Antwort:**

Grundsätzlich ist eine vollumfassende Teilnahme erwünscht. Bedingt durch Corona waren Angebote während dieser Zeit durchaus eingeschränkt.

**d) Werden die Ordnungspolizisten im Kommunikationsverhalten regelmäßig geschult? Falls ja, von wem und in welchem zeitlichen Abstand?**

**Antwort:**

Ja, in der Regel vom Hessischen Verwaltungsschulverband in unregelmäßigen Zeitabständen.

**8. Inwiefern sind sich die Gießener Ordnungspolizisten der Bedeutung des Opportunitätsprinzips bewusst?**

**Antwort:**

Das Bewusstsein wurde im Rahmen der Aus- und Fortbildung geschult.

**a) Wie wurden die Gießener Ordnungspolizisten im Opportunitätsprinzip im Rahmen der Ausbildung qualifiziert?**

**Antwort:**

Ist Bestandteil des grundlegenden Lehrgangs zur Ausbildung zum/zur Hilfspolizeibeamt\*in.

**b) Gibt es diesbezüglich regelmäßige Fort- oder Weiterbildungsangebote?**

**Antwort:**

Die anerkannten Bildungsträger bieten regelmäßig Fort- oder Weiterbildungsangebote an.

**c) Falls zu b. ja, wie viele Mitarbeiter des Ordnungsamtes /Ordnungspolizisten haben daran pro Jahr seit 2019 teilgenommen?**

**Antwort:**

Viele.

**d) Werden die Ordnungspolizisten in der rechtskonformen Anwendung des Opportunitätsprinzip regelmäßig geschult? Falls ja, von wem und in welchem zeitlichen Abstand?**

**Antwort:** Ja, von den Vorgesetzten in unregelmäßigen zeitlichen Abständen.

**9. Inwiefern sind sich die Gießener Ordnungspolizisten der Eigensicherung bewusst?**

**Antwort:**

Das Bewusstsein wurde im Rahmen der Aus- und Fortbildung geschult.

**a) Wie wurden die Gießener Ordnungspolizisten in der Eigensicherung im Rahmen der Ausbildung qualifiziert?**

**Antwort:**

Ist Bestandteil des grundlegenden Lehrgangs zur Ausbildung zum/zur Hilfspolizeibeamt\*in.

**b) Gibt es diesbezüglich regelmäßige Weiterbildungsangebote?**

**Antwort:**

Ja.

**c) Falls zu b. ja, wie viele Mitarbeiter des Ordnungsamtes /Ordnungspolizisten haben daran pro Jahr seit 2019 teilgenommen?**

**Antwort:**

Viele. Es bestand für alle zu Ordnungspolizeibeamten bestellten Mitarbeiter\*innen die Möglichkeit mehrmals im Jahr an solchen Weiterbildungsangeboten teilzunehmen.

**d) Werden die Ordnungspolizisten der Eigensicherung regelmäßig geschult? Falls ja, von wem und in welchem zeitlichen Abstand?**

**Antwort:**

Ja, in unregelmäßigen Zeitabständen von ausgebildeten Dozenten.

**10. Inwiefern sind sich die Gießener Ordnungspolizisten dem Prinzip der Deeskalation bewusst?**

**Antwort:**

Das Bewusstsein wurde im Rahmen der Aus- und Fortbildung geschult.

**a) Wie wurden die Gießener Ordnungspolizisten in deeskalierendem Verhalten im Rahmen der Ausbildung qualifiziert?**

**Antwort:**

Ist Bestandteil des grundlegenden Lehrgangs zur Ausbildung zum/zur Hilfspolizeibeamt\*in.

**b) Gibt es diesbezüglich regelmäßige Fort- und Weiterbildungsangebote?**

**Antwort:**

Ja.

**c) Falls zu b. ja, wie viele Mitarbeiter des Ordnungsamtes /Ordnungspolizisten haben daran pro Jahr seit 2019 teilgenommen?**

**Antwort:**

Viele. Es bestand für alle zu Ordnungspolizeibeamten bestellten Mitarbeiter\*innen die Möglichkeit mehrmals im Jahr an solchen Weiterbildungsangeboten teilzunehmen.

**d) Werden die Ordnungspolizisten in deeskalierendem Verhalten regelmäßig geschult? Falls ja, von wem und in welchem zeitlichen Abstand?**

**Antwort:**

Ja, in unregelmäßigen Zeitabständen von ausgebildeten Dozenten.

**11. Inwiefern sind sich die Gießener Ordnungspolizisten der Unterscheidung einer Ordnungswidrigkeit und einer Straftat bewusst?**

**Antwort:**

Indem sie die erlernten Maßstäbe zur Unterscheidung rechtssicher anwenden.

**a) Wie wurden die Gießener Ordnungspolizisten zur Unterscheidung einer Ordnungswidrigkeit und einer Straftat im Rahmen der Ausbildung qualifiziert?**

**Antwort:** Ist Bestandteil des grundlegenden Lehrgangs zur Ausbildung zum/zur Hilfspolizeibeamt\*in.

**b) Gibt es diesbezüglich regelmäßige Fort- und Weiterbildungsangebote?**

**Antwort:**

Ja.

**c) Falls zu b. ja, wie viele Mitarbeiter des Ordnungsamtes /Ordnungspolizisten haben daran pro Jahr seit 2019 teilgenommen?**

**Antwort:**

Viele. Es bestand für alle zu Ordnungspolizeibeamten bestellten Mitarbeiter\*innen die Möglichkeit mehrmals im Jahr an solchen Weiterbildungsangeboten teilzunehmen.

**d) Werden die Ordnungspolizisten in der Unterscheidung regelmäßig geschult? Falls ja, von wem und in welchem zeitlichen Abstand?**

**Antwort:**

Ja, in unregelmäßigen Zeitabständen von ausgebildeten Dozenten.

**12. Inwiefern sind sich die Gießener Ordnungspolizisten der Bedeutung des § 11 HSOG bewusst?**

**Antwort:**

Ist Bestandteil des grundlegenden Lehrgangs zur Ausbildung zum/zur Hilfspolizeibeamt\*in.

**13. Gibt es zu 12 Überprüfungen, falls ja, wie wird dies überprüft?**

**Antwort:** Ja, ist Bestandteil der Prüfungen im Rahmen des o.g. Lehrgangs.

**14. Inwieweit sind sich die Gießener Ordnungspolizisten den Regelungen des § 34 I BeamStG bewusst?**

**Antwort:**

Gar nicht, da sie bekanntermaßen keine Beamten sind.

**a) Wird dies in regelmäßigen Abständen geprüft?**

**Antwort:**

Entfällt.

**b) Falls zu a. ja, wie?**

**Antwort:**

Entfällt.

**15. Wie viele Mitarbeiter des Ordnungsamts werden im Zuge der Versammlungen in der Stadt Gießen zum Einsatz?**

**Antwort:**

Unterschiedlich viele.

**a) Wonach bemisst sich das?**

**Antwort:**

Nach Art, Größe und Verlauf der Versammlung.

**b) Werden immer die gleichen Mitarbeiter eingesetzt?**

**Antwort:**

Nicht grundsätzlich.

c) Wie viele davon sind Ordnungspolizisten?

**Antwort:**

Alle

**16. Welche Maßnahmen seitens der Gießener Ordnungspolizei wurden während und am Rande**

**a) angemeldeter Demonstrationen getroffen?**

**Antwort:**

Durchsetzung der Bestimmungen des Versammlungsgesetzes.

**b) angemeldeter ‚Montagsspaziergänge‘ getroffen? (Bitte die einzelnen Maßnahmen getrennt nach a. und b. auflisten)**

**Antwort:**

Durchsetzung der Bestimmungen des Versammlungsgesetzes sowohl bei a. als auch bei b..

**17. Kam es bei Maßnahmen zu 16. zu Zwischenfällen und wenn ja, welcher Art?**

**Antwort:**

Es kam zu keinen nennenswerten Zwischenfällen.

**18. Gab es seit Dezember 2021 im Rahmen der ‚Montagsspaziergänge‘ Vorfälle, bei denen mindestens ein Ordnungspolizist gegen das Opportunitätsprinzip verstoßen hat?**

**Antwort:**

Nein.

**a) Falls ja, wie viele und welche?**

**Antwort:**

Entfällt.

**b) Wurden Disziplinarmaßnahmen gegen den/die Ordnungspolizist(en) verhängt? Falls ja, welche?**

**Antwort:**

Entfällt.

**19. Gab es seit Dezember 2021 im Rahmen der ‚Montagsspaziergänge‘ Vorfälle, bei denen mindestens ein Mitarbeiter des Ordnungsamtes gegen das Opportunitätsprinzip verstoßen hat?**

**Antwort:**

Nein.

**a) Falls ja, wie viele und welche?**

**Antwort:**

Entfällt.

**b) Wurden Disziplinarmaßnahmen gegen den/die Ordnungspolizist(en) verhängt? Falls ja, welche?**

**Antwort:**

Entfällt.

20. Gab es seit Dezember 2021 im Rahmen der ‚Montagsspaziergänge‘ Vorfälle, bei denen mindestens ein Ordnungspolizist kein deeskalierendes Verhalten gezeigt hat?

**Antwort:**

Nein.

a) Falls ja, wie viele und welche?

**Antwort:**

Entfällt.

b) Wurden Disziplinarmaßnahmen gegen den/die Ordnungspolizist(en) verhängt? Falls ja, welche?

**Antwort:**

Entfällt.

21. Gab es seit Dezember 2021 im Rahmen der ‚Montagsspaziergänge‘ Vorfälle, bei denen mindestens ein Mitarbeiter des Ordnungsamtes kein deeskalierendes Verhalten gezeigt hat?

**Antwort:**

Nein.

a) Falls ja, wie viele und welche?

**Antwort:**

Entfällt.

b) Wurden Disziplinarmaßnahmen gegen den/die Ordnungspolizist(en) verhängt? Falls ja, welche?

**Antwort:**

Entfällt.

22. Gab es im Rahmen der ‚Montagsspaziergänge‘ und angemeldeten Demonstrationen seit Dezember 2021 Vorfälle, wo mind. einem/r Ordnungspolizist(en) willkürliches Verhalten vorgeworfen werden könnte?

**Antwort:**

Nein.

a) Falls ja, welche?

**Antwort:**

Entfällt.

b) Wurden Disziplinarmaßnahmen gegen den/die Ordnungspolizisten/in? Falls ja, welche?

**Antwort:**

Entfällt.

23. Wie viele Dienstaufsichtsbeschwerden gab es gegen Mitarbeiter des Gießener Ordnungsamtes in den Jahren 2021 und 2022?

**Antwort:**

10 Dienstaufsichtsbeschwerden

**a) Was waren die Gründe für die Dienstaufsichtsbeschwerden und wie wurden sie beschieden?**

**Antwort:**

Den Dienstaufsichtsbeschwerden liegen unterschiedliche Sachverhalte zugrunde. Betroffen sind Mitarbeiter\*innen aus verschiedenen Fachabteilungen des Ordnungsamtes. Dienstaufsichtsbeschwerden richteten sich gegen das Verhalten der Mitarbeiter\*innen. Die Dienstaufsichtsbeschwerden waren allesamt unbegründet.

**b) Wurden Disziplinarmaßnahmen gegen die Mitarbeiter verhängt? Falls ja, welche?**

**Antwort:**

Nein.

**c) Gab es besondere Auffälligkeiten bei den Dienstaufsichtsbeschwerden?**

**Antwort:**

Nein.

**d) Erhielt ein oder erhielten mehrere Ordnungspolizisten mehrere Dienstaufsichtsbeschwerden? Falls ja, wie viele? (Bitte getrennt nach Jahren und je nach Disziplinarmaßnahme aufschlüsseln).**

**Antwort:**

Ja, im Jahr 2021 erhielt ein/e Mitarbeiter\*in 2 und im Jahr 2022 ein/e Mitarbeiter\*in 3 Dienstaufsichtsbeschwerden, keine Disziplinarmaßnahmen.

**24. Wie viele Dienstaufsichtsbeschwerden gab es gegen Gießener Ordnungspolizisten in den Jahren 2021 und 2022?**

**Antwort:**

7 Dienstaufsichtsbeschwerden

**a) Was waren die Gründe für die Dienstaufsichtsbeschwerden und wie wurden sie beschieden?**

**Antwort:**

Den Dienstaufsichtsbeschwerden liegen unterschiedliche Sachverhalte zugrunde. Dienstaufsichtsbeschwerden richteten sich gegen das Verhalten der Mitarbeiter\*innen. Die Dienstaufsichtsbeschwerden waren allesamt unbegründet.

**b) Wurden Disziplinarmaßnahmen gegen die Ordnungspolizisten verhängt? Falls ja, welche?**

**Antwort:**

Nein.

**c) Gab es besondere Auffälligkeiten bei den Dienstaufsichtsbeschwerden?**

**Antwort:**

Nein.

**d) Erhielt ein oder erhielten mehrere Ordnungspolizisten mehrere Dienstaufsichtsbeschwerden? Falls ja, wie viele? (Bitte getrennt nach Jahren und je nach Disziplinarmaßnahme aufschlüsseln).**

**Antwort:**

Ja, im Jahr 2021 erhielt ein/e Mitarbeiter\*in 2 und im Jahr 2022 ein/e Mitarbeiter\*in 3 Dienstaufsichtsbeschwerden, keine Disziplinarmaßnahmen.

Mit freundlichen Grüßen



Alexander Wright  
Bürgermeister

**Verteiler:**

Magistrat  
Fraktion Bündnis 90/Die Grünen  
CDU-Fraktion  
SPD-Fraktion  
Fraktion Gießener LINKE  
Fraktion Gigg+Volt  
FDP-Fraktion  
AfD-Fraktion  
FW-Fraktion