

Der Magistrat

Vorlage an die Stadtverordnetenversammlung

Vorlagennummer: **STV/1699/2019**
 Öffentlichkeitsstatus: öffentlich
 Datum: 22.05.2019

Amt: Büro f. Frauen + Gleichberechtigung
 Aktenzeichen/Telefon: Tel.1020
 Verfasserin: Frau Stibane

Beratungsfolge	Termin	Zuständigkeit
Magistrat		Zur Kenntnisnahme
Ausschuss für Soziales, Sport und Integration		Zur Kenntnisnahme
Stadtverordnetenversammlung		Zur Kenntnisnahme

Betreff:
Aktionsplan Chancengleichheit
- Antrag des Magistrats vom 22.5.2019 -

Antrag:
 „Die Erstellung des ‚Aktionsplans Chancengleichheit der Universitätsstadt Gießen‘ wird zur Kenntnis genommen.“

Begründung:
 2013 haben die Stadtverordneten entschieden, der „Europäischen Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene“ beizutreten, um sich formell und öffentlich zum Grundsatz der Gleichstellung zu bekennen und aktiv dafür einzutreten. Damit einher ging die Verpflichtung der Stadt, einen „Aktionsplan Chancengleichheit“ zu entwickeln.

Obwohl die Charta explizit die Gleichstellung von Frauen und Männern im Titel trägt, nimmt sie doch in ihren Artikeln und den konkreten Arbeitsfeldern auch die Dimensionen Alter, Migration, sexuelle Orientierung oder Identität, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder Herkunft in den Fokus.

Ziel des Aktionsplans Chancengleichheit ist, einerseits zu dokumentieren, was die Stadtverwaltung bereits tut, um direkter oder indirekter Diskriminierung oder Benachteiligung auf allen Ebenen entgegenzuwirken, Teilhabe zu ermöglichen und Stereotypen auf allen

gesellschaftlichen Ebenen abzubauen und andererseits, was die einzelnen Ämter und Abteilungen diesbezüglich in den nächsten beiden Jahren planen.

27 der 32 Ämter und Stabsstellen - z.T. auch einzelnen Abteilungen - haben eine Bestandsaufnahme der Tätigkeiten, die durch die „Brille der Gleichberechtigung“ betrachtet (auch) zur Chancengleichheit in der Stadt Gießen beitragen, erarbeitet. Diese Tätigkeiten oder Maßnahmen und weitere, für die nächsten 2 Jahre geplante Vorhaben, sind nun im „Aktionsplan Chancengleichheit“ zusammengefasst.

Anlage:

Aktionsplan Chancengleichheit der Universitätsstadt Gießen, 2019 – 2021

G r a b e – B o l z (Oberbürgermeisterin)

Beschluss des Magistrats vom ____ . ____ . ____

Nr. der Niederschrift _____ TOP _____

- beschlossen
- ergänzt/geändert beschlossen
- abgelehnt
- zur Kenntnis genommen
- zurückgestellt/-gezogen

Beglaubigt:

Unterschrift